**模拟招聘大赛评分标准**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评分要素** | **参考标准** | **评分参考** |
| **优秀** | **良好** | **一般** | **较差** |
| **一、综合能力****（40分）** | 沟通表达能力（10分） | 准确理解他人意思，有积极主动的沟通意识和技巧，用词恰当，有说服力 | 30~26 | 25~21 | 20~16 | 15~0 |
| 分析能力（10分） | 思路清晰，条理性好，分析问题全面、客观 |
| 应变能力（4分） | 有压力的情况下，反应敏捷，情绪稳定，考虑问题周到 |
| 执行能力（6分） | 有团队精神，服从领导安排工作，做事全力以赴去完成 |
| 团队合作能力（10分） | 能够为集体考虑，愿意合作，具有一定奉献精神 |
| **二、专业素质****（40分）** | 实践经历（5分） | 实践经历与岗位相关度高 | 30~26 | 25~21 | 20~16 | 15~0 |
| 性格（10分） | 态度谦和，积极乐观、自信，与本岗位匹配 |
| 价值观（5分） | 价值观念符合岗位要求 |
| 专业知识技能（20分） | 专业知识掌握程度较好，具备相关专业技能，对工作具有良好的处理和完成能力。 |
| **三、求职意愿（10分）** | 对本公司、职位做过了解；面试经过精心准备；面试态度认真；求职动机理性。 | 10~9 | 8~6 | 7~5 | 4~0 |
| **四、仪表仪态（10分）** | 仪表端正；装扮得体；举止有度；文明礼貌 | 10~9 | 8~6 | 7~5 | 4~0 |